



Электронная библиотека  
Гражданское общество в России

---

**М. Б. Орлов,  
Ю. Ю. Чилипенко,  
Т. Н. Клочкова**

**Молодежь и профсоюзы:  
проблемы и перспективы  
взаимодействия**

Электронный ресурс

URL: [http://www.civisbook.ru/files/File/Orlov\\_molodez.pdf](http://www.civisbook.ru/files/File/Orlov_molodez.pdf)

Перепечатка с сайта НИУ-ВШЭ  
<http://www.hse.ru>

URL:<http://www.civisbook.ru>

**Орлов М.Б.**, заместитель председателя НОООП «Облсовпроф», к.соц.н.

**Чилипенко Ю.Ю.**, ст. преподаватель кафедры Профсоюзного движения и гуманитарных дисциплин Нижегородского филиала АТиСО, к.соц.н.

**Клочкова Т.Н.**, и.о. зав. научно-исследовательской методической лабораторией Волго-Вятской академии государственной службы, к.соц.н., доцент

## **«Молодежь и профсоюзы: проблемы и перспективы взаимодействия»**

*Ключевые понятия: молодежь, профсоюзы, проблемы молодежи, функции профсоюзов, защита интересов трудящихся.*

Молодежь – объект особого внимания государства и его социально-экономической политики, так как она является ресурсом общества, который позволит не только поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, но и обеспечить достойное будущее России [1]. Во все времена своей деятельности профсоюзы обращали самое пристальное внимание на проблемы молодёжи, вовлекали её в свои ряды, видели в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Профсоюзы и сейчас не остаются в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике.

Большинство из них, понимая необходимость проведения молодежной политики в период социальных и экономических преобразований в обществе, значительно активизировали свою работу, используя разнообразные формы организации деятельности, позволяющие молодым людям не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и прививающие им чувство причастности к общему делу, чувство солидарности, являющейся стержнем профсоюзного движения [2].

Пункт 1.2. Концепции молодежной политики ФНПР гласит: «Главной целью молодежной политики ФНПР является организация деятельности Федерации и ее членских организаций по защите социально-

экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми» [3].

Каковы же сегодня отношения молодежи и профсоюзов? Вслед за нашими коллегами из Башкирского института социальных технологий филиала АТиСО, проводившими подобное исследование в своем регионе в 2003 году [4], в Нижегородской области в конце 2009 года лабораторией социологических исследований и социального аудита учебно-методического центра профсоюзов и Нижегородского филиала АТиСО было проведено исследование, основная цель которого определена следующим образом: выявить, способны ли, по мнению молодежи, профсоюзы защищать ее социально-экономические права, и готова ли современная молодежь участвовать в профсоюзном движении? В соответствие с поставленной целью были сформулированы следующие задачи: определить проблемы, остро стоящие перед молодежью, и возможности профсоюзов в их решении; выяснить отношение нижегородской молодежи к профсоюзному движению: в частности, определить причины, по которым молодежь состоит или не состоит сегодня в профсоюзе, выяснить представления современной молодежи об основных функциях профсоюзных организаций и их влиятельности, а также определить основные источники знаний современной молодежи о профсоюзах [5].

Демографические справочники традиционно определяют молодежь как социально-демографическую группу, выделяемую на основе совокупности возрастных характеристик и особенностей социального положения, которое определяется уровнем социально-экономического и культурного развития, а также особенностями социализации.

Молодежь в контексте нашего исследования – социально-демографическая группа людей в возрасте от 14 до 35 лет, работающая или учащаяся, и характеризующаяся определенным отношением к

профсоюзам: состоящая в них или не состоящая. Исследование проводилось в Нижнем Новгороде и ряде городов Нижегородской области, на таких крупных предприятиях, как: Авиабор, Восход, Гидроагрегат, Гидромаш, Импульс, Сокол, Темп-авиа, Теплообменник, а также среди учащихся НФ АТ и СО.

Исследование состояло из 3-х основных блоков: первый касался вопросов, связанных с ценностными ориентациями современной молодежи и проблемами, наиболее остро стоящими перед ней. Во втором блоке были рассмотрены проблемы, касающиеся знаний молодежи о профсоюзах: основные функции профсоюзов, возможность защиты своих прав и интересов с их помощью, источники знаний о профсоюзах, а также необходимость изучения профсоюзных дисциплин. Следующий блок был адресован респондентам-членам профсоюза: почему они состоят в профсоюзе, как оценивают работу профкома, по какой причине могут принять решение о выходе из него. Далее следовали вопросы для респондентов, не состоящих в профсоюзе. Последний блок касался характеристик респондентов и их организаций.

Всего было опрошено 486 респондентов. Выборка является репрезентативной. Среди опрошенных 40% мужчин и 60% женщин. Половина респондентов в возрасте от 18 до 25 лет, 43% – в возрастной категории от 26 до 35 лет и 5% опрошенных старше 35 лет. Высшее, незаконченное высшее образование имеют 73% ответивших, 16% респондентов со средним специальным образованием, у каждого 10 респондента имеется среднее образование и менее 1% имеет неполное среднее образование. Семейные молодые люди составляют чуть менее половины опрошенных (47%).

В определении ценностных ориентаций, преобладающих сегодня в нашем обществе, большинство участников опроса выбрали следующую триаду: власть – знания – богатство. Данные ориентации отметили практически равное количество респондентов (57%, 55% и 55%

соответственно). На четвертую позицию нижегородская молодежь поставила трудолюбие (35%). Такие ответы, как талант и честность, набрали наименьшее количество голосов, а именно 23% и 20%. Дополнительно к предложенным, респонденты указали, что сегодня в обществе наиболее ценятся "влиятельные связи".

Таблица 1<sup>1</sup>

*Мнение респондентов о ценностях, преобладающих сегодня в обществе, и своих собственных, %*

<b>Ценности</b>	<b>В обществе</b>	<b>Личные</b>
Власть	57	8
Знания	55,3	73
Богатство	55,1	21
Трудолюбие	35	53
Талант	23	28
Честность	20	63
Другое	5	5

Приоритеты резко меняются в ответах на вопрос о том, что наиболее ценно лично для респондентов. Первые три позиции здесь занимают такие понятия, как честность – знания – трудолюбие, набравшие 73%, 63% и 54% соответственно. Талант и богатство занимают у них четвертую и пятую позиции и набирают 28% и 21%. Следует отметить, что обладание властью как ценность для себя лично выделяют только 8% опрошенных. Дополнительно к предложенным, респонденты отметили еще здоровье, любовь, семью, дружбу, любовь к людям, а также человечность, открытость, порядочность. Таким образом, прослеживается некий дисбаланс между окружающей действительностью и внутренним ценностным миром респондентов, а также подтверждается ярко выраженная направленность молодежи на получение информационно-научных знаний и повышение образовательного уровня.

Таблица 2 иллюстрирует незначительное различие во мнениях респондентов о проблемах, остро стоящих сегодня перед молодежью и перед ними лично. Наибольшую озабоченность у молодежной аудитории

<sup>1</sup> Таблица составлена авторами статьи

сегодня вызывают жилищные условия (76% в обществе и 56% у себя лично), низкая оплата труда (70% и 73%) и трудоустройство (68% и 18%). Треть респондентов (31%) отмечает наиболее острой проблемой для молодежи платное образование, т.е. доступность его получения. Для 9% молодежи острой проблемой является организация досуга и отдыха. В перечне дополнительных социальных проблем преобладают наркомания и общая социально-экономическая нестабильность. Дополнительно респонденты акцентируют внимание на платных медицинских услугах и проблемах, связанных с дошкольным и последующим образованием детей.

Таблица 2<sup>2</sup>

*Мнение респондентов о проблемах молодежи и своих собственных, %*

<b>Проблемы</b>	<b>В обществе</b>	<b>Личные</b>
Жилищная проблема	76	56
Низкая оплата труда	69	73
Трудоустройство	67	18
Платное образование	31	21
Организация досуга и отдыха	9	10
Другое	2	4

Результаты проведенного исследования показали, что практически все респонденты (87%) поддерживают участие политических партий и общественных организаций в решении молодежных проблем. Незначительное число респондентов отвергают это участие (3%), каждый десятый отвечающий не определился с ответом на этот вопрос.

Важнейшее значение в деятельности отраслевого профсоюза приобретает работа с молодежью, в том числе решение материальных и бытовых проблем молодых специалистов, содействие обучению и повышению квалификации молодых работников, их профессиональному продвижению, привлечению молодежи в профессиональный союз. А как обстоят дела в первичных организациях Нижегородской области? Исследование выявило отношение нижегородской молодежи к деятельности своих первичных профсоюзных организаций: 39% аудитории

<sup>2</sup> Таблица составлена авторами статьи

подтвердили свою активную позицию в деятельности первичных организаций; треть респондентов (32%) состоит в профсоюзе по инерции (не принимают участия в его деятельности); 22% – знает о профсоюзе, но не состоит в нем и 7% – ничего о профсоюзах не знают и не состоят в них.

На вопрос об основных отличиях в работе профсоюзов советской эпохи и современной истории России треть респондентов (33,1%) затруднились с ответом; менее половины опрошенных (45%) считают, что деятельность советских профсоюзов была более активна и влиятельна. Отрицательно в отношении существенной роли профсоюзов в общественной жизни высказалось 6% респондентов. Влиятельность и активность современных профсоюзов поддержал каждый десятый респондент (10%). Положительные позиции профсоюзов и раньше, и сейчас отметили 6% участников опроса. В сумме две последние позиции набирают 16%. Несмотря на то, что традиционно основными задачами профсоюзов является оптимизация труда, условий производства, быта и культуры трудящихся, согласно полученным нами данным отмечается явно выраженный дисбаланс восприятия функций профсоюзов преимущественно представителями молодежи.

Если представители старшего поколения еще помнят вклад профсоюзных деятелей в оптимизацию производственных процессов, содействие обеспечению эргономичных условий труда, предоставлению жилья членам профсоюзов и обеспечению работников и их семей в случае получения производственных травм, то современная молодежь связывает деятельность профсоюзных организаций исключительно с культурно-досуговой сферой, организацией развлекательных мероприятий и предоставлением путевок. В нашем исследовании на вопрос об основных функциях современных профсоюзов наибольший рейтинг набрали следующие ответы: организация культурно-массовых мероприятий; организация отдыха и лечения членов профсоюза и членов их семей. Так ответили 55% опрошенных (см. табл. 3). Чуть более половины

респондентов (52%) отметили функцию контроля над соблюдением трудового законодательства.

Таблица 3<sup>3</sup>

*Мнение респондентов об основных функциях современных профсоюзов, %*

	%
Организация культурно-массовых мероприятий, лечения членов профсоюза, организация их отдыха и отдыха их детей	54
Контроль над соблюдением трудового законодательства, охраной труда	52
Обеспечение достойного уровня оплаты труда	34
Оказание материальной помощи	33
Улучшение жилищных условий	14
Затрудняюсь ответить	12
Участие в политической деятельности (выборы и т.д.)	9
Другое	3

Такие функции профсоюзов, как обеспечение достойного уровня оплаты труда и оказание материальной помощи отметили по трети опрошенных (34,3% и 33,3% соответственно). Наименьшее количество голосов набрали такие функции профсоюзов, как улучшение жилищных условий (14%) и участие в политической деятельности (9%).

Такое распределение ответов объясняется двумя основными причинами. Во-первых, отсутствием широко и регулярно доступной информации о целях и задачах деятельности профсоюзов и о тех выгодах, которые несет для работников членство в профсоюзной организации. Во-вторых, тем, что культурно-досуговая функция профкомов является наиболее общеизвестной.

Отдельно следует выделить ряд развернутых ответов респондентов на открытый вопрос о других функциях профсоюзов:

- все вышеперечисленные функции обеспечиваются исключительно для «нужных» людей;
- функции присутствуют только на бумаге;
- нет других функций, кроме сбора профсоюзных взносов;
- преследование личных целей профсоюзного актива;

<sup>3</sup> Таблица составлена авторами статьи



- помощь правлению организации в угнетении работников.

На вопрос, способен ли профсоюз обеспечить защиту интересов трудящихся, лишь четверть респондентов (25%) ответили положительно; каждый пятый из ответивших (21%) придерживается противоположного мнения и считает, что профсоюз не в состоянии обеспечить реальной защиты интересов трудового коллектива и отдельных членов профсоюза; 40% – считают, что профсоюз не всегда может обеспечить эту защиту; 14% воздержались от ответа.

Готовность нижегородской молодежи участвовать в массовых мероприятиях в защиту прав и интересов трудящихся подтвердили 59% респондентов; 38% ответили отрицательно; 3% воздержались от ответа.

Наиболее часто встречающимися причинами отказа от участия в массовых мероприятиях респонденты называют следующие:

- это бесполезно;
- в современной России это не эффективно;
- этим ничего не добьешься;
- дальше митингов дело не идет и т.д.

Практически столько же человек отметили варианты ответа, доказывающие активную позицию молодежи:

- если все время оставаться без действий, то ничего не добьешься;
- верю, что настойчивость масс может что-то изменить;
- это форма высказать свое мнение, возможность заявить о своих проблемах;
- кроме нас самих о нас некому позаботиться и т.д.

К основному источнику получения знаний о профсоюзах и их деятельности респонденты отнесли деятельность профсоюза на своем предприятии (63,4%). Треть респондентов основным источником считает СМИ (33%); чуть менее четверти опрошенных (23%) источником информации отмечает знакомых, друзей, родственников. 17% и 5% ответивших (скорее всего, это студенты НФ АТ и СО) считают

источниками вузовские дисциплины и школьные учебники. Необходимость изучения истории отечественных и зарубежных профсоюзов в вузах и колледжах подтвердили более половины опрошенных (54,5%); менее трети респондентов затруднились с ответом (29%); 17% высказались отрицательно.

В таблице 4 приведены оценки респондентами работы их профкома по следующим профильным направлениям деятельности (70% респондентов являются членами профсоюза; 30% – нет):

*Таблица 4<sup>4</sup>*  
*Оценка респондентами работы их профкома по следующим вопросам, %*

	низкая	средняя	высокая
Организация культурной и спортивной работы	10	27	61
Омоложение состава профсоюзного актива	27	32	40
Развитие системы профессионального образования	40	35	24
Развитие наставничества	48	29	22
Поддержка молодых семей	51	26	22
Материальное стимулирование молодых сотрудников	47	37	15

Больше всего респондентов (62%), являющихся членами профсоюза, поставили высокую оценку работе их профкома в организации культурной и спортивной работе. 41% от состоящих в профсоюзе респондентов высоко оценили работу по омоложению состава профсоюзного актива, примерно одинаковое количество респондентов-членов профсоюза (24%, 22% и 22%) дали высокую оценку таким направлениям работы профкома, как развитие системы профессионального образования, поддержка молодых семей и материальное стимулирование молодых сотрудников. В то же время необходимо отметить, что более половины членов профсоюза (52%) дали низкую оценку такому направлению деятельности профкома, как поддержка молодых семей.

Отдельного анализа заслуживают ответы респондентов – членов профсоюза о причинах их принадлежности к данной организации. 41% членов профсоюза состоят в нем, т.к. он, по их мнению, защищает общие

<sup>4</sup> Таблица составлена авторами статьи

права и интересы работников; 32% респондентов считают, что профсоюз может оказать им помощь в трудной жизненной ситуации; 27% молодежи состоит в профсоюзе по инерции (по привычке); каждый пятый член профсоюза (21%) считает, что профсоюз помогает ему узнать о делах предприятия; 16% опрошенных считают, что участие в деятельности профсоюзной организации может быть определенной «ступенькой» карьерного роста; 12% выделяют принадлежность к профсоюзу как возможность повысить свой образовательный уровень. В ответах, предложенных самими респондентами, присутствуют и такие как:

- вступление в профсоюз происходило добровольно-принудительно,
- записали в профсоюз при поступлении на работу.

На вопрос о том, что бы послужило серьезным стимулом для принятия решения о выходе из профсоюза, ответы расположились следующим образом: более половины респондентов (54%) считают наиболее серьезной причиной для выхода из профсоюза бездеятельность и инертность первичной организации. Пятая часть членов профсоюза (27%) негативно относятся к профсоюзу в целом. Негативное отношение к профсоюзному лидеру признают основной причиной 9% респондентов. По 5% членов профсоюза основной причиной считают незаинтересованность в членстве вследствие высокого уровня благосостояния и отсутствие реальной угрозы увольнения. При этом 15% опрошенных отметили приверженность к профсоюзу вне зависимости от указанных причин. Затруднились ответить и выделили другие причины 19% респондентов, например: - ничего от профсоюза не получаю; - годовая оплата профвзносов выливается в определенную сумму, а отдачи никакой.

«Беспартийным» респондентам было предложено выбрать несколько причин, по которым они не являются членами профсоюза. Основной причиной четверть не состоящих в профсоюзе респондентов (26%) указали отсутствие у них профсоюзной организации, видимо, они же отметили причиной отсутствие знаний о профсоюзной деятельности (25%). Не

смогли найти ответа в предложенных вариантах 22% респондентов. Недоверие профсоюзу на основании невыполнения им своих функций, в том числе недоверие лично руководителям профсоюзных организаций, высказали 27% опрошенных. 8% респондентов уверены, что могут самостоятельно обеспечить защиту своих трудовых прав; столько же респондентов (8%) указали другие причины, среди которых названы отсутствие работы, отсутствие свободного времени и т.д. Тем не менее, на вопрос о необходимости наличия профсоюзов как общественной организации по защите интересов трудящихся 85% респондентов от общего количества участников опроса ответили положительно.

Таким образом, было бы неверным утверждать, что сегодняшняя молодежь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения. Молодые люди готовы активно участвовать в решении многих проблем, стоящих перед ними. Поэтому профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы с молодежью, привлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергичность, новаторство и инициативу для решения общих проблем.

Перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, а также их всесторонняя поддержка. На смену идеологии, реализуемой формально, должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть через оказание реальной помощи, направленных на разрешение проблем отдельных профорганизаций. Только целенаправленное внедрение “идеологии практического профсоюзного действия” способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении [6].

## Список литературы:

1. Итоговый документ Всероссийского слета молодежи Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», 08.10.2009 г/<http://www.elprof.ru>
2. Доклад Заместителя председателя ВРК "Электропрофсоюз" Ю.Б.Офицера "Молодежь – будущее профсоюза!"/<http://www.elprof.ru>
3. Информационный бюллетень № 137 / Специальный выпуск/ Молодежь и профсоюзы. – Постановление Генерального совета ФНПР от 02.10.2002 № 3-4 /Приложение №1- Концепция молодежной политики ФНПР. – М., Март, 2008. –132 с. – С. 83.
4. Иванова Л.Х. Молодежь и профсоюзы в республике Башкортостан/[www.fprb.ru/download/news\\_2009/sbornik\\_vistuplenyi.doc](http://www.fprb.ru/download/news_2009/sbornik_vistuplenyi.doc)
5. Данные проведенного в декабре 2009 г. исследования среди работающей в различных отраслях экономики Нижегородской области молодежи и учащихся НФ АТ и СО. Опрошено 486 человек.
6. Двенадцать тезисов о молодежи в профсоюзном движении (Монолог главного редактора газеты "Солидарность" А.Шершукова)/Газета "Солидарность" № 35 (23/09/09) ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org))

## **Аннотация.**

Статья содержит результаты исследования на тему «Молодежь и профсоюзы: проблемы и перспективы взаимодействия», проведенного в декабре 2009 г. в Нижегородской области. Данное исследование посвящено анализу проблем, волнующих сегодняшнюю молодежь и тому, как профсоюзы могут помочь в их решении, как молодежь относится к профсоюзам и как видит себя в профсоюзном движении.

## **Сведения об авторах**

**Орлов М.Б.**, заместитель председателя НОООП «Облсовпроф», к.соц.н.

603057, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д.58, кв.9

[nnoblsovprov@yandex.ru](mailto:nnoblsovprov@yandex.ru) (831) 212-60-26 раб.

**Чилипенко Ю.Ю.**, ст. преподаватель кафедры Профсоюзного движения и гуманитарных дисциплин Нижегородского филиала АТиСО, к.соц.н.

603059, г. Нижний Новгород, ул. Дьяконова, д.9 корп. 1, кв.55

[YuChil@rambler.ru](mailto:YuChil@rambler.ru) (831) 412-31-60 раб., (831) 253-13-61 дом.,

89519091588 моб.

**Клочкова Т.Н.**, и.о. зав. научно-исследовательской методической лабораторией Волго-Вятской академии государственной службы, к.соц.н., доцент

603159, г. Нижний Новгород, ул. Волжская набережная, д. 10, кв. 274

[tak-nn@mail.ru](mailto:tak-nn@mail.ru) (831)433-11-86 раб., (831)277-43-72 дом., 89030432520 моб.