



Электронная библиотека  
Гражданское общество в России

---

**З. Т. Голенкова,  
Е. Д. Игитханян**

## Социально-политические аспекты трудовой занятости рабочих

Электронный ресурс

URL: [http://www.civisbook.ru/files/File/Golenkova\\_Igithanyan\\_IV\\_Kon.pdf](http://www.civisbook.ru/files/File/Golenkova_Igithanyan_IV_Kon.pdf)

Перепечатка с сайта Института  
социологии РАН <http://www.isras.ru/>

URL: <http://www.civisbook.ru>

Голенкова З. Т., Игитханян Е. Д., Москва

## Социально-политические аспекты трудовой занятости рабочих

---

### Аннотация

В тезисах рассматривается непосредственное воздействие институциональных изменений в сфере труда на становление базовых, социально-статусных характеристик рабочих, прежде всего, включение их в систему формирования общедемократических ценностей, таких как «социальная справедливость», «социальное равенство», «свобода».

**Ключевые слова:** социальный статус, социальная группа, рынок труда, социальные связи, жизненные ценности, свобода, социальное неравенство, гражданское общество

Изменения, которые в последние десятилетия происходят в России, значительно модифицировали социальную структуру общества. Складываются новые формы социального расслоения, происходят радикальные трансформации в тенденциях и направлениях социальной мобильности, возникают новые очаги социальной напряженности, меняются ценностные ориентиры людей, модели их поведения.

Рабочие, как социальная группа, в последние десятилетия, осталась как бы в тени исследовательского поиска, потому что активно стали изучаться такие социальные категории, как «средний класс», «предприниматели», «элита», «безработные». Но в постсоветской России рабочие не исчезли, не «растворились» в общей массе занятого населения. Они представляют и сейчас существенный субъект работников наемного труда, а значит, успешность развития социально-экономических отношений во многом зависит от их потенциала. В чем нам видится социальная «существенность» рабочих? Прежде всего, в их доле в общей структуре занятого населения, 40,4%.<sup>1</sup> Это что касается общих статистических показателей. Но речь должна идти о включении изучаемого нами субъекта общественного развития в аспект социополитической и социокультурной динамики.

---

<sup>1</sup> Россия в цифрах. 2011 г. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). М., 2011. С. 97-98 (расчёт).

Предметным полем является изучение, с одной стороны, становление основных, базовых, социально-статусных характеристик рабочих, с другой, поиск ими жизненных стратегий, ориентаций в широком социальном пространстве и адаптации к ним — в труде, в быту, в общественной деятельности.

Мы определили комплекс этих проблем, как формирование социально-политического потенциала рабочих, имея в виду, прежде всего, тот факт, что в постсоветской России кардинально изменились социальная организация общества, его социальные институты, установленные ранее образцы поведения. В связи с этим нами сформулированы следующие основные направления анализа:

- определить степень включенности рабочих в систему формирования общедемократических ценностей, а именно — отношение к таким понятиям, как «социальная справедливость», «социальное равенство», «свобода»;

- оценить значимость властных отношений в реальной жизни и степень своей социальной защищенности;

- проанализировать ценностный потенциал в широком ракурсе — материальное положение, уверенность (не уверенность) в жизни «сегодня и завтра»;

- выявить особенности социально — трудовой мобильности рабочих, их готовности к изменению не только социально-статусного положения, но и места жительства.

Информационной базой послужили данные проекта « Историческая память в российском обществе: состояние и проблемы формирования», проведенного в апреле 2011 года Социологическим Центром РАГС при Президенте РФ<sup>1</sup>. Анализируемая группа — рабочие промышленности, строительства, транспорта — составила 256 респондентов. Возраст опрошенных представлен следующими группами: доля молодых (18-39 лет), составила — 46,3%, доля представителей среднего возраста (40-59 лет) — 46,8%, доля представителей старшего возраста (60 лет и старше) — 6,9%. Оценивая уровень образования данной группы, следует отметить, что удельный вес рабочих, имеющих высшее или незаконченное высшее образование, составляет 16,2%, среднее специальное (техникум), полное среднее (средняя школа, профтехучилище), неполное среднее, начальное — соответственно: 44,2%, 32,5%, 7,2%. Одним словом, это группа наемных работников, фактически молодого, трудоспособного возраста, обладающая достаточно высоким профессиональным и образовательным уровнем и, соответственно, ее место в культуре общества также значительно.

---

<sup>1</sup> Обследование проводилось в 21 субъекте РФ, представляющих все экономико-географические зоны страны. Объем выборочной совокупности составил 1600 человек. Формирование и реализация выборочных совокупностей осуществлялись по многоступенчатой квотной выборке.

Исследование, данные которого легли в основу нашего анализа, проведено во втором десятилетии XXI века. Это время, когда уже можно подводить определенные итоги тех преобразований, которые базируются как на макроэкономическом регулировании, так и на их социальных последствиях, позитивных или негативных. И чтобы продвигаться в познании реальной социальной структуры общества, необходим анализ того багажа эмпирических данных, который характеризует рабочих с точки зрения их личных характеристик, связей, установок, ориентаций. Тот слой рабочих, который мы изучали, характеризуется достаточно высоким уровнем профессиональной и образовательной подготовки. Мы отмечаем престижность и ответственность их труда, а также полную зависимость от его оплаты, в целом невысокой, понимание общей нестабильности на рынке труда. Рабочий корпус занятого населения, безусловно, адаптируется к новым социальным реалиям, прежде всего в той среде, где он живет и действует.

Эмпирическое изучение социальных ролей в обществе отдельных групп и слоев населения, прежде всего такой массовой социальной общности, как рабочие, к сожалению, показывает, что наличествует достаточно низкая степень уверенности в завтрашнем дне и в дне сегодняшнем с его реальной картиной гражданского ощущения свобод, прав и надежд.

Нарастание негативных оценок относительно социально-политического и экономического развития общества в среде рабочих требуют серьезных социальных изменений, а именно — создание условий и возможностей гражданам зарабатывать средства, необходимые для жизнедеятельности, повышения степени защиты всех групп населения. Только в этом случае индивидуальные ресурсы, адаптационные возможности как социально — профессиональной группы, так и отдельных ее представителей смогут в полной мере быть реализованы в российской общественной жизни.